



*messaggio municipale no. 03/2015*

**Comune di Ascona**



concernente la modifica dell'art. 35  
let d) del Regolamento Organico dei  
dipendenti del Comune e delle Aziende  
municipalizzate (ROD) concernente il  
congedo pagato per la nascita di un  
figlio (congedo paternità).



v. rif.  
n. rif. SB  
Risoluzione municipale no. 199  
Ascona, 17 febbraio 2015

**MESSAGGIO no. 03/2015**

del Municipio al Consiglio comunale del Borgo di Ascona concernente la modifica dell'art. 35 let d) del Regolamento Organico dei dipendenti del Comune e delle Aziende municipalizzate (ROD) concernente il congedo pagato per la nascita di un figlio (congedo paternità)

---

Signor Presidente,  
Gentili Signore, Egregi Signori,

con il presente messaggio sottoponiamo al vostro esame la proposta di modifica del Regolamento Organico dei dipendenti del Comune e delle Aziende municipalizzate (ROD) concernente il congedo pagato per la nascita di un figlio (congedo paternità).

**Introduzione**

La mozione presentata dal Gruppo Progressisti (primo mozionante sig. Nessi Piergiorgio) in data 19 settembre 2013 denominata "per aumentare i giorni di congedo paternità pagati", chiede la modifica del congedo pagato di paternità aumentandolo dagli attuali 2 giorni ad almeno 10 giorni.

Le Commissioni delle Petizioni e della Gestione, con rapporto del 29 settembre 2014/27 febbraio 2014 hanno espresso preavviso parzialmente favorevole alla mozione nel senso di prevedere un congedo paternità massimo che non superi quello previsto cantonalmente, ovvero 5 giorni. Non ritenendo giustificato un congedo paternità superiore.



Il primo mozionante sig. Piergiorgio Nessi, si dichiara d'accordo con quanto proposto dalle Commissioni delle Petizioni e della Gestione e acconsente di adeguarsi a quanto previsto cantonalmente.

Anche il Municipio, facendo proprio il preavviso delle due commissioni incaricate di analizzare la mozione, chiede al legislativo di accogliere parzialmente la mozione in questione prevedendo un congedo paternità massimo che non superi quello previsto cantonalmente.

Durante la seduta del 17 dicembre 2014 il legislativo ha accolto il principio della mozione e delegato al Municipio di presentare il messaggio per la modifica del ROD.

#### Scopo della modifica dell'attuale art. 35 lett. d) ROD

Con la modifica dell'attuale art. 35 lett. d) il Comune del Borgo di Ascona si rende attento su una tematica che attualmente prende sempre più piede non solo nelle aziende private, ma anche nelle Amministrazioni pubbliche.

Il Borgo vuole tenere maggiormente conto delle esigenze e delle prestazioni del proprio personale e rendere attrattiva l'Amministrazione Comunale quale datore di lavoro.

Lo scopo della modifica dell'articolo sul congedo pagato per nascita di uno o più figli propri (congedo paternità) è quello di promuovere una misura concreta a sostegno delle famiglie che serva a conciliare meglio gli impegni lavorativi del dipendente con la vita familiare.

Si procede quindi, in ossequio alla decisione del Consiglio comunale, a codificare formalmente di concedere 5 giorni per la nascita di un figlio. In aggiunta, per dare un vero sostegno alla madre, viene data la possibilità al padre di scegliere quando usufruire di tali giorni di congedo così da poter concretamente dare un sostegno alla famiglia e essere presente nei momenti di effettiva necessità.

Il termine per effettuare i giorni di congedo si estingue a 6 mesi dalla nascita.

Proponiamo dunque, di non creare un nuovo articolo, ma di far capo a quello già esistente (art. 35 lett. d) del ROD), modificandolo nei termini seguenti:

"per la nascita di uno o più figli propri, 5 giorni lavorativi, da prendere di seguito o singolarmente entro i 6 mesi successivi alla nascita".



## **Conclusioni e aspettative del Municipio circa la modifica dell'art. 35 let. d) ROD**

---

La modifica del congedo paternità non solo soddisfa la decisione del Consiglio comunale, ma permette al Borgo di Ascona, di essere veramente all'avanguardia quale ente pubblico nel Cantone e da esempio per le altre Amministrazioni pubbliche e l'economia privata, su una tematica d'attualità, dovuta soprattutto al cambiamento dei ruoli dell'uomo e della donna nella società, e di soddisfare le esigenze dei dipendenti prestando una maggior attenzione alla vita familiare degli stessi.

### **Entrata in vigore**

L'entrata in vigore avverrà dopo l'approvazione della competente autorità cantonale e il Municipio provvederà a comunicarne la data.

### **Proposte**

#### **ASPETTI PROCEDURALI E FORMALI**

Preavviso commissionale: l'esame del Messaggio compete alla Commissione delle Petizioni.

Referendum facoltativo: la decisione del Consiglio comunale non sottostà al referendum facoltativo (art. 75 LOC).

Quoziente di voto: per l'approvazione del dispositivo di deliberazione è sufficiente il voto della maggioranza dei votanti, ritenuto che i voti affermativi devono rappresentare almeno 1/3 dei membri del Consiglio comunale (12 voti favorevoli (art. 61 cpv 1 LOC).

#### **PROPOSTA DI DECISIONE:**

Fatte queste considerazioni e restando a vostra disposizione per ulteriori informazioni e chiarimenti, vi invitiamo a voler



deliberare:

1. L'art. 35 let. d) ROD è modificato come segue: "per la nascita di uno o più figli propri, 5 giorni lavorativi, da prendere di seguito o singolarmente entro i 6 mesi successivi alla nascita".
2. La modifica entra in vigore, con comunicazione del Municipio, dopo l'approvazione da parte della competente Autorità cantonale;
3. Il Municipio è incaricato del seguito della procedura

Con ogni ossequio.

Per il Municipio:

Il Sindaco:

Dr. Med. Luca Pissoglio



Il Vice-Segretario:

Simone Benzoni